

REAJUSTE SALARIAL 2026 – MERCADOS

Índice de reajuste: **5,33%** sobre salário reajustado em 07/2025.

Tabela Proporcionalidade para admitidos após julho/2025 –5,33%:

Admissão	Reajuste	Admissão	Reajuste	Admissão	Reajuste	Admissão	Reajuste
jul/25	5,33%	out/25	4,00%	jan/26	2,67%	abr/26	1,33%
ago/25	4,89%	nov/25	3,55%	fev/26	2,22%	mai/26	0,89%
set/25	4,44%	dez/25	3,11%	mar/26	1,78%	jun/26	0,44%

MERCADOS	Julho/2026
Mínimo profissional	R\$ 2.020,00
Mínimo comissionado	R\$ 2.626,00
Salário experiência 90 dias	R\$ 1.864,00
Empacotador/carrinheiro/ Jovem Aprendiz	R\$ 1.688,00
Quinquênio	R\$ 153,00
Triênio	R\$ 38,00
Auxílio Creche –	R\$ 374,00
Contribuição Negocial (empregados)	R\$ 25,00

TRABALHO AOS DOMINGOS (Com folga compensatória)

Os valores passaram para (Com folga compensatória):

- a) R\$ 75,00, por domingo trabalhado, para salário base inferior a R\$ 2.270,00.
- b) R\$ 90,00, por domingo trabalhado, para salário base superior a R\$ 2.271,00.

Os valores acima são para jornadas de **sete horas e vinte minutos**. Para quem trabalha com carga horária menor, o valor a ser pago é proporcional, sendo que no mínimo, o correspondente (R\$ **38,00 e R\$ 45,00**). O mesmo trabalhador não poderá trabalhar em mais de dois domingos seguidos.

TRABALHO EM FERIADOS

Prêmio para os feriados (Sem folga compensatória):

- a) R\$ 140,00 para um salário base de até R\$ 2.250,00.
- b) R\$ 162,00 para salário base superior a R\$ 2.251,00 e inferior a R\$ 2.850,00.
- c) R\$ 195,00 para salário base superior a R\$ 2.851,00.

O prêmio para os feriados é pago, exclusivamente, para comerciantes contribuintes.

Todos os valores são para jornadas de **sete horas e vinte minutos**. Para carga horária menor, o valor a ser pago é proporcional, sendo no mínimo, o correspondente 50% do turno integral.

Os comerciantes não trabalharão nos feriados de Natal, Primeiro do Ano e Primeiro de maio, podendo trabalhar em todos os demais feriados, na vigência do presente acordo.

OBS: As diferenças salariais poderão ser pagas na folha de pagamento, competência, outubro de 2026.