

## **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** RS001799/2010

**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 04/11/2010

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR062819/2010

**NÚMERO DO PROCESSO:** 46218.015968/2010-76

**DATA DO PROTOCOLO:** 03/11/2010

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CAXIAS DO SUL, CNPJ n. 88.661.699/0001-81, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a).

GUIOMAR VIDOR;

E

SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, CNPJ n. 03.665.508/0001-05, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO JOB BARRETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de julho de 2010 a 30 de junho de 2011 e a data-base da categoria em 1º de julho.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados no Comercio**, com abrangência territorial em **Caxias do Sul/RS, Flores da Cunha/RS, Nova Pádua/RS e São Marcos/RS**.

**Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

## Prêmios

### CLÁUSULA TERCEIRA - PRÊMIO

A partir de 01 de julho de 2010, os empregados receberão, ao final da jornada ou no dia previsto para pagamento da folha do mês, sob forma de prêmio pelas horas trabalhadas em feriados, o valor de:

- a) R\$ 46,00 (quarenta e seis reais), por feriado trabalhado, para os comerciários que possuem um salário base inferior a R\$ 690,00, e trabalharem no feriado uma jornada de sete horas e vinte minutos.
- b) R\$ 57,50 (cinqüenta e sete reais e cinquenta centavos), por feriado trabalhado, para os comerciários que possuem salário base superior a R\$ 690,00 e inferior a R\$ 920,00, e trabalharem no feriado uma jornada de sete horas e vinte minutos.
- c) R\$ 68,50 (sessenta e oito reais e cinquenta centavos) por feriado trabalhado, para os comerciários que possuem salário superior a R\$ 920,00, e trabalharem no feriado uma jornada de sete horas e vinte minutos.

#### **Parágrafo Primeiro:**

Para os comerciários que trabalharem jornadas inferiores ao previsto nos itens anteriores, o valor do prêmio será proporcional às horas trabalhadas, sendo o mínimo o valor correspondente a 50% do turno integral.

#### **Parágrafo Segundo:**

O prêmio estipulado no caput da cláusula, por se tratar de parcela indenizatória, não integra salário para qualquer efeito legal, substituindo todos os pagamentos devidos, bem como a folga indenizatória.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

## **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA QUARTA - TRABALHO EM FERIADOS**

Todas as empresas representadas pelo sindicato da categoria econômica poderão utilizar mão de obra empregada para os trabalhos em feriados, respeitados os limites.

### **CLÁUSULA QUINTA - HORÁRIO DE TRABALHO NOS FERIADOS**

A partir de 01 de julho de 2010, o horário de trabalho nos feriados não poderá exceder a um turno de sete horas e vinte minutos, por trabalhador. Em casos especiais o horário poderá ser prorrogado por mais uma hora. Neste caso as horas adicionais serão consideradas como extras com adicional de 100%. O período extraordinário terá ainda um acréscimo proporcional correspondente sobre o prêmio estabelecido.

#### **Parágrafo Primeiro:**

Aos feriados, quando o trabalho contínuo exceder a 6 (seis) horas é obrigatório a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de uma hora e não poderá exceder a 1:30 horas (uma hora e trinta minutos). O intervalo poderá ser maior, que uma hora e trinta minutos, mediante solicitação do trabalhador e homologação do Sindicato dos Empregados.

#### **Parágrafo Segundo:**

Aos feriados, quando o trabalho contínuo exceder a 6 (seis) horas é obrigatório o fornecimento de alimentação ao trabalhador. Para aquelas empresas que já fornecem alimentação aos trabalhadores durante a semana, o fornecimento da mesma aos feriados, obedecerá ao mesmo critério.

#### **Parágrafo Terceiro:**

Fica estabelecido que o horário de funcionamento do estabelecimento aos feriados é Livre, sendo que o mesmo trabalhador exercerá sua atividade no máximo conforme o estabelecido no “caput”.

#### **Parágrafo Quarto:**

As empresas não poderão usar mão de obra empregada aos feriados, da mãe comerciaria que tenha filho de 0 a 6 anos, que crie e sustente. A mãe comerciaria

nestas condições, poderá optar pelo trabalho, por escrito, com a anuênciā do Sindicato dos Empregados no Comércio de Caxias do Sul.

## **CLÁUSULA SEXTA - PROIBIÇÃO DO TRABALHO EM FERIADOS**

Fica proibido o trabalho dos comerciários nos feriados do dia 25 (vinte e cinco) de dezembro, no dia 01(primeiro) de janeiro, no dia 01 (primeiro) de maio e 26 de maio (caravagio).

## **Disposições Gerais**

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Será composta Comissão Paritária com a participação de representantes dos dois sindicatos convenientes com as seguintes atribuições:

- a) Acompanhamento do funcionamento dos estabelecimentos comerciais nos feriados;
- b) Zelar pelo fiel cumprimento das normas contidas na presente convenção;
- c) Exigir do empregador ou empregado que estiver descumprindo norma ajustada que seja a infração imediatamente sanada;
- d) Autorizar a imposição de multas e verificar seu efetivo pagamento.

### **Parágrafo Único:**

As empresas representadas pelo sindicato econômico, e que se utilizarem desta convenção, ficam obrigadas a franquear à comissão paritária a documentação referente aos empregados que estiverem prestando serviço no dia da inspeção.

## **CLÁUSULA OITAVA - MULTA**

O empregador que descumprir qualquer das cláusulas ou condições ajustadas na presente convenção coletiva, conforme apurado pela Comissão Paritária de que trata a cláusula anterior, será notificada e persistindo o descumprimento, pagará a cada empregado prejudicado multa em valor equivalente a 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional.

**Parágrafo Único:**

As multas serão pagas diretamente aos empregados com acompanhamento da Comissão Paritária ou depositadas no Sindicato dos Empregados no Comércio em nome do empregado prejudicado, contra recibo.

GUIOMAR VIDOR  
Vice-Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE CAXIAS DO SUL

ANTONIO JOB BARRETO  
Procurador  
SINDICATO DO COMERCIO ATACADISTA DO ESTADO DO RIO GRANDE  
DO SUL

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .